



2020年6-7月刊 总第29期

景峰时讯

以奋斗者为本 以奉献者为荣

消除事故隐患 筑牢安全防线 景诚制药开展 “安全生产月”活动



2020年6月是全国第19个“安全生产月”，为认真贯彻落实“消除事故隐患，筑牢安全防线”的主题精神，为此贵州景诚制药有限公司开展了“安全生产月”系列活动，全体员工进行了安全生产培训和现场消防灭火抢险演练，进一步宣传推广安全生产法律法规及安全知识，提高全员安全意识、安全素质，预防各类事故的发生。

贵州景诚按照今年的安全生产月活动主题“消除事故隐患，筑牢安全防线”，紧紧围绕国家、省、市、县（经开区）部署的“三年专项安全行动”的精神，根据公司实际情况制定了《关于开展2020年“安全生产月”活动方案》。为做好安全生产月活动有关工作，景诚制药成立了以公司总经理郁华军为组长、生产部部长李光立为常务副组长、其他部门负责人为副组长、EHS专员张坤为现场指挥的安全活动领导小

组。在“安全生产月”活动中，贵州景诚进行了安全生产专题培训，组织员工观看学习消防宣传片《严守红线、生命至上》，提升全体员工安全意识，做到“四个能力、一懂三会”。四个能力：检查消除火灾隐患的能力、组织扑救初起火灾能力、组织人员疏散逃生能力、消防宣传教育培训能力；一懂三会：懂场所的火灾危险性、会报警初期火灾、会组织人员疏散、会扑救。

景诚制药



贵州景诚进行“安顺7.7公交车坠湖事件”及“松桃山体滑坡地质灾害”安全警示教育



安委会《关于贵州安顺公交车坠入水库事件的警示通报》和《贵州省交通运输厅全面部署“8个立即”措施》。其次，对“铜仁市松桃山体滑坡地质灾害”作了警示分析，7月8日松桃县持续出现强降雨天气，县内甘龙镇石板村田堡组发生山体滑坡，造成停电，通讯中断，多人失联，这些重大安全事件都对企业的安全生产管理带来特别警示。

景诚安全警示教育培训中，对公司各部门提出要求：一是要高度重视每一位景诚员工的人身安全，举一反三，认真汲取事故教训，排查安全隐患，切实履行企业安全生产主体责任；二是人力资源部做好公司驾驶员教育培训，有效提升驾驶员应对突发事件的应急处置能力；三是要加强公司车辆的日常维护和安全检查；四是加强公司各员工自

为深刻吸取“安顺7.7公交车坠湖事件”教训和“松桃7.8山体滑坡地质灾害”警示，加强夏季高温暴雨天气行车安全、厂区防汛安全生产管理，坚决预防和遏制安全生产事故的发生，2020年7月9日，贵州景诚组织全体员工进行了安全警示教育培训，确保公司安全生产形势平稳有序。

7月9日上午，在贵州景诚生产基地电教室，各部门部长、员工参加了“安顺7.7公交车坠湖事件”及“松桃7.8山体滑坡地质灾害”安全警示教育培训，生产部部长李光立和EHS专员张坤负责本次培训的讲解。首先通报了“安顺市7.7公交车坠湖事件”相关情况和播放央视专题视频录像，传达了交通运输部



景诚制药 杨天勋

景诚制药获得贵州省企业社会责任报告发布证书



2020年7月10日，2020贵州省企业社会责任报告及社会责任案例发布会在省政府隆重举行，贵州景诚制药有限公司在会上正式发布了《2019年度社会责任报告》，获得由贵州省工业与知识经济联合会、贵州省总商会、贵州省企业联合会、贵州省质量协会联合颁发的社会责任报告发布证书。

企业社会责任报告（简称CSR报告）指的是企业将其履行社会责任的理念、战略、方式方法，其经营活动对经济、环境、社会等领域造成的直接和间接影响、取得的成绩及不足等信息，

进行系统的梳理和总结，并向利益相关方进行披露的方式。企业社会责任报告是企业非财务信息披露的重要载体，是企业与利益相关方沟通的重要桥梁。

景诚制药发布的《2019年度社会责任报告》从价值理念、技术研发、生产经营、绿色生态、人才培养、社会业绩等方面阐述了企业履行社会责任的情况。企业坚持“以客户为本，以奋斗者为本，长期坚持艰苦奋斗的工作作风”核心价值观，注重科技研发、提高产品质量、强化市场营销、生产胶囊剂、气雾剂、颗粒剂、酞剂、中药饮片（含中药提取）、消毒剂系列产品，采用先进管理模式推动企业持续发展。企业践行“员工信赖、客户信赖、社会信赖、股东信赖”的经营理念，增强了企业的凝聚力和市场竞争力。企业热心公益事业，本着

“企业增效、反哺社会”的社会责任感，积极开展各种慈善捐赠和扶贫互助活动，让社会共享企业发展成果。企业创办生态农场和GAP药材种植基地的产业扶贫为亮点，从而实现了企业经济、社会、环境的同步发展。

景诚制药在景峰医药集团领导下，在加快自身发展、做大做强的同时，秉承一颗回报于社会的心，积极主动参与社会公益事业建设。多年来，参与各种慈善捐赠，用于助学、助医、助困等爱心捐助。通过这些捐助事迹，景诚制药获得了多项捐赠证书、贵州省履行社会责任五星级企业和红十字会颁发的“人道关怀、博爱行动、奉献爱心、共建和谐”等荣誉奖牌，获得了社会的高度认可。本次报告，景诚制药以“改革和发展，全面提升可持续发展能力”为主题，从“公司理

念、绿色发展、技术研发、安全生产、合作共赢、员工关怀、人才培养、社会服务”等核心议题出发，进一步展现了贵州景诚制药在履行社会责任方面的各项成果。新型冠状病毒肺炎疫情期间，牵动着亿万国人的心，景峰医药积极履行社会责任，火速支援武汉等地医护人员开展疫情防护救治工作，捐赠了价值超过100万元的药品——儿童回春颗粒和注射用单磷酸阿糖腺苷，努力为抗击疫情做出贡献。景诚制药认真落实党和政府抗击疫情的精神，按照景峰医药集团部署，严格做好疫情防范，高度警惕，严防严控，开展了一系列防控工作。在加强内部防疫保障员工健康的基础上，克服一切困难，履行企业社会责任，一手抓疫情防控，一手抓生产经营，全面保质保量生产儿童回春颗粒等药品，

保证市场抗击疫情药品需求，其中涌现出不少先进感人的事迹。围绕本次发布会“不忘初心、牢记使命、迎难而上、勇挑重担”主题，展现贵州省企业践行社会责任，促进更多优秀企业社会责任理念和思想传播与发展。展望未来，景诚制药将在景峰医药集团的领导下，坚持“以客户为中心，以奋斗者为本、长期坚持艰苦奋斗的工作作风”，改善公司企业社会责任的管理机制，聚焦核心业务，建立并优化社会责任指标体系，加强公司社会责任实施的规范和计划，使企业的社会责任理念与日常经营更好地融合。同时，景诚制药仍将致力于为员工提供更理想的工作环境和平台，为消费者提供更好的产品和服务，为社会的可持续发展作出更大贡献。

景诚制药

贵州景峰注射剂有限公司发布2019年度社会责任报告

7月10日，2020贵州省企业社会责任报告发布会在贵州省政府隆重举行，会议由贵州省工业与知识经济联合会、贵州省总商会、贵州省企业联合会、贵州省质量协会共同承办。参加此次发布会由贵州省企业联合会常务副会长胡正森、贵州省工商联党组成员、副主席杨从明、贵州省工商联扶贫与社会服务部部长田尚华以及贵州省企业社会

责任报告发布、民营企业社会责任优秀案例企业100家。

贵州景峰发布2019年度社会责任报告，从公司概况、企业荣誉、产品荣誉、责任管理、经营理念、风险管控、科技创新、员工福利、权益保障、人才培养、人文关怀、情系公益、安全生产、环境管理、节能生产等方面，客观、全面，重点反映2019年景峰医药履行经济、环境和社会责任的情

况。本次会议主题围绕“不忘初心、牢记使命、迎难而上、勇挑重担”展现贵州省企业对社会责任理念的践行，促进更多优秀企业社会责任理念和思想传播与发展。贵州景峰在集团的领导下秉承“质量第一，信誉至上、诚信守法、持续创新”的经营管理理念，积极履行社会责任，不仅为社会提供优质产品，同时注重环境保

护、提倡节能减排，绿色经济；在新冠肺炎疫情期间，在全国上下抗击疫情之时，景峰医药倾力相助，积极履行社会责任，景峰医药向湖北捐赠100万元药品，同时，贵州景峰积极将原厂房进行改造，新建一次性使用医用口罩生产线，设计产能为10万片/天。

社会责任报告是企业与社会沟通的重要桥梁，也是实现信息公开的重要载体。与以往相比，此次报告增加疫情期间企业积极参与公益事业，展现企业的社会责任与担当。

贵州景峰 韩筑



合肥、安庆联盟地区带量采购结果公示 海南锦瑞两个产品携手入选

7月17日，合肥市医疗保障局公布了《合肥、安庆联盟地区药品集中带量采购拟中选结果》。

本次采购涉及14个药品，其中包括雷贝拉唑钠、泮托拉唑钠、注射用奥美拉唑钠、注射用泮托拉唑钠、注射用兰索拉唑及注射用艾司奥美拉唑钠六款PPI类药物，最终共13家企业被选中。

海南锦瑞制药有限公司是景峰医药旗下子公司，在此次

采购中，从众多候选企业中脱颖而出，成为其中的赢家，是唯一一家有两个中标品种的企业，这两个中标药品分别为注射用奥美拉唑钠和注射用泮托拉唑钠。

奥美拉唑是第一个应用于临床的质子泵抑制剂，1988年首次上市，于1991年引进中国。由于其在临床上较早的应用历史，因此，奥美拉唑也是适应症最为广泛的质子泵抑制剂。目前注射用奥美拉唑钠在国内

被批准的适应症有消化不良、急性胃黏膜损伤、食管反流、NSAIDs引起的胃黏膜损伤、上消化道出血、预防应激性胃黏膜损伤、卓-艾综合征。

泮托拉唑作为第三代质子泵抑制剂，和奥美拉唑的作用方式大致相同，具有选择性强、稳定性高、对其它药物影响小的优势，NMPA批准注射用泮托拉唑用于治疗胃及十二指肠溃疡、急性胃黏膜病变、复合性胃溃疡等急性上消化道出血。

景峰医药始终以“专注优质产品，改善生命质量”为企业使命，不仅仅提供优质药品，还以真诚的态度和负责任的行为，为客户普及疾病治疗及康复知识...

让我们携手并进，共同绘制景峰医药的美好蓝图，登上景峰医药之巅！



技术骨干到管理能手

2020年6月29日,集团人力资源部牵头组织了研发中心基层干部转身管理培训座谈会。研发中心总经理李杰、副总经理王印及集团人力资源总监白景春,应邀担任嘉宾,参与座谈会内容分享与学员互动,为组织发展与干部梯队建设“添砖加瓦”。



研发干部座谈会现场

干部转身是指新晋干部(1年以内)从专业岗位上管理岗位,或者管理岗位走向更高层级管理岗位的时刻需要切换思维理念和工作技能以实现角色上的转型。而此次座谈会的目的正是通过为研发中心的管理干部和潜力员工植入干部转身的意识和工具,帮助他们在管理岗位上缩短转身时间,避开技术管理干部常犯的管理误区。

会议伊始,李总以“干部的使命与责任”为题,对研发中心干部职责与要求做了进一步明确。他借鉴华为干部要求,转化

为景峰研发干部的要求,倡导以奋斗者为本,用内心之火与精神之光点燃全体员工的信心。“在思想上艰苦奋斗,研发人员要把生命注入到产品中去。”“越是在困难的时候,我们的高级干部就越要在黑暗中发出生命的微光,发挥主观能动性,鼓舞起队伍必胜的信心,引导队伍走向胜利。”伴随着李总的金句不断,学员全程高能,用心领会。



李杰总经理发表“干部责任与使命”的讲话

座谈会的第二项议程,由人力资源部主持对研发干部全员进行了干部转身赋能,会议选取了前期调研过程中问题最集中的三个问题进行集中培训。三个问题分别是管理者角色认知、跨部门沟通与协议以及领导风格的形成与运用。管理者与业务骨干最根本的区别在于管理者需要通过他人完成工作,而业务骨干更多是个人贡献者。根据角色定位的不同,而延伸出完成工作所

——记研发中心干部转身座谈会

需要的全新技能——即领导技能。



曹慈南为研发新晋干部赋能

座谈会的最后环节是案例讨论与领导互动环节。人力资源部前期收集了部门干部在管理实践中的典型带人难题做了全员探讨,分别对“玻璃心”员工和“佛系”员工的管理问题做了深入的探讨和意见交流。李总、印总和印白总也交流了自己对这类管理问题的看法,达成了组织内部管理的统一思路。

半天的座谈会紧凑而充实,学员们纷纷表示此次干部转身座谈会对他们今后的管理工作启发良多。7月,新的一批40位校招研发新人将陆续到岗,如何留用好这帮90后新生代员工是摆在每个景峰干部面前的课题。躬身入局,成人达己,勇敢而智慧的制药人必将照亮景峰前行之路!

人力资源部 曹慈南

海南锦瑞召开景峰学院第一批毕业学员座谈会

2020年6月28日,海南锦瑞在会议室召开了景峰学院第一批毕业学员座谈会。此次座谈会,由总经理王寿春主持。主要针对海南锦瑞参加景峰学院的第一批学员学习情况进行一次总结和回顾。

2020年4月初,海南锦瑞选派了5名骨干员工,参加景峰学院第一期学习培训。经过为期三个月的培训,在6月28日,5名学院顺利毕业归来。在整个培训过程中,五名学员表现出了赶、超、比、拼的精神,军训中不怕苦不怕累,学习过程中认真仔细。通过三个月的学习,我们的学员都取得了优异的成绩,其中,质量控制部廖雪青还获得了优秀学员称号。

学成归来,海南锦瑞总经理王寿春与他们做了深入的交流沟通。在座谈会中,学员们都表

海南锦瑞 王邻钦



示,在当前的学习过程中,各位培训讲师对相关专业知识进行了非常详细的授课和解答。通过此次培训,让他们更加深入的了解了各项专业知识,有利于他们在今后的工作中能够更加得心应手。座谈会最后,总经理王寿春表示,此次学习,是公司给大家一次非常难得的机会,大家在学成归来后,要脚踏实地,将学习到的知识切实的应用到岗位中,通过理论结合实践的方法,提高自身的工作能力,并将这种工作能力传递给周围的员工。同时,我们也要将景峰学院这个平台给员工做深入的宣传,让我们的员工培养起自主学习的能力,通过景峰学院这个平台,学习到更多的知识技能,在岗位上发挥出更大的价值。

景诚制药 宋丹、唐永会



景峰学院第一期毕业典礼新征程



2020年6月23日下午14点,景峰学院教务组组织安排景峰学院第一期毕业生毕业典礼,在景峰学院学员教室隆重开幕,景峰学院的学员、公司领导及学院教师一起参加了典礼。

典礼在10分钟的影片《学院回忆录》中拉开序幕,在这10分钟里,在场的观众通过相片、视频集回忆了学习过程中的点点滴滴,会场中十分安静,回荡着一种感人的氛围。

景峰学院教学期间,共组织15门课程考试,通过层层考试和平时课堂作业的完成情况及学员的学习情况进行评分,最终评选出:

卓越学员一名: 贵州景诚杜

热烈庆祝景峰学院第二期顺利开学

校企共育人才时,云端起航新征程。2020年7月3日,景峰学院第二期开学典礼在行政楼三楼顺利举行。景峰医药集团人力资源部总监白景春先生、贵州景峰总经理余渊先生、副总经理毕昌琼女士、以及贵州景诚人力资源部部、贵州景峰各部门部长以及第二期全体35名学员出席本次开学典礼。

活动开始,首先由主持人代表景峰学院热烈欢迎各位学员到来,随后由景峰医药集团人力资源部总监白景春致辞,主要围绕人才未来发展、学习目的、人才需求等展开诠释,“以奋斗者为本,长期坚持艰苦奋斗的工作作风”为核心,提出人才是企业发展的最重要资源,聚焦科技与知识竞争归根是人才竞争,从当前技术性人才对企业发展起到重要作用,通过从人力资源角度分析人才结构和教育的重要性,为学员们坚定学习目标和奋斗的意义;最后,白总立足景峰学院项目,阐明本次全脱产学习的难得与重要性,希望各位学员高度重视本期学习,同时预祝本期学习取得圆满成功。

如果说白总的致辞激荡心

灵,是一场充满理论意义的盛宴。那么学生代表的讲话则从主位出发,表达出学员们的切身想法,学生代表饱含激情地表达了自己的学习决心,表示出对公司给予的宝贵学习机会的感激,并表示会将学习专业知识带到工作岗位上发光发热,起到模范先锋作用。

开学典礼仪式简短而有力,在快节奏中呈现出本期学习活动的主旨和框架,活动最后,由白总分享企业文化内容详实、富于激情,围绕事业理论、战略成长、经营原则、管理原则和人力资源政策等方面展开分享。下午,军训练习正式开始,在三位专业教官的指导下,各位学员迅速融入紧张的气氛,在烈日下展现出奋勇拼搏的精神风貌,学员们口号响亮、英姿飒爽,反映出景峰学院学员们的坚毅品质和奋斗决心。

景峰学院是为“医药行业培养人才,为社会创造价值”而设立的,相信在为期三个月的学习中学员们一定会以最专业技术和卓越能力,为景峰医药创造价值,为自己创造价值。

贵州景峰 韩筑

上海景峰召开第一期景峰学院毕业学员座谈会

为更好的践行“以人才为本,崇尚技术”的人才发展理念,完善人才培养管理体系,推动人才队伍建设,引导员工职业发展。上海景峰于2020年7月10日组织召开了第一期景峰学院毕业学员的座谈分享会。这五名学员针对为期三个月的集中培训各自分享了自己的收获和感悟,其中质量事务部于杰和生产二部的王磊分别获得“景峰学院最佳学员”称号,受益良多。

会上,上海景峰副总经理杨永超先生首先对各位学员这段时间的表现及成绩进行了肯定和赞赏,以及这三个月的学习生活表达了关切之情。这五名学员自我提升的意识和行动力值得每一位上海景峰的同事学习,他们作为第一批去贵州培训的学员,即带着领导和同事们的希冀,也承载着工作及家庭的双重责任;他们即是引领者也是传播者,充分发扬了奋斗者精神。会议期间,将三个月的自我成长和学习到的点点滴滴进行了深入

分享,为上海景峰的人才培养注入了新的思考。

通过在景峰学院这段时间的学习,最大的感受是思维模式的转变,这是五位学员共同的深切感受。他们说,“在工作中要坚持以客户为中心,了解自己的客户需求,想办法让客户满意,有了这样的认知和思维意识才能更加积极主动的有目标有方向的投入工作,而不是为了工作而工作”。没有思想的警觉,就没有行动的自觉。思维决定行为,行为决定结果。他们积极传达了景峰学院本次培训的目的和意义,更加表示在未来的工作中,以己之力去影响更多的同事,让大家思维模式和行为方式高度一致,为景峰走向国际化而共同努力,在此过程中不断创造价值,实现个人和公司的共同成长。

各位学员纷纷感激公司给与这样的学习机会,让他们充实自己,突破自我。经过三个月的全面学习,不仅夯实了理论基础,更指导了工作实践。知者行

上海景峰



心脑血管胶囊国家重点研发计划课题线上推进会顺利召开

疫情好转后,市场部积极推进国家重点研发计划课题《心脑血管精确干预急性冠状动脉综合征后状态合并颈动脉斑块残余风险研究》,从牵头单位山东省中医院开始陆续拜访了参与研究的9个分中心PI与研究老师,了解各分中心项目实际开展情况并积极推进项目进展与入组工作,至7月初有3个中心完成了首例入组。

为了加快入组速度,让各中心进一步清晰入组要求与流程,市场部于2020年7月11日上午召集召开了《心脑血管精确干预急性冠状动脉综合征后状态合并颈动脉斑块残余风险研究》的课题推进报告。报告中对心脑血管项目的前期工作进行了细致的梳理,回顾了受试者入选标准和各项检测指标,对课题的进度与质量进行了总结,同时也展示了项目目前的成果与产出。然后重点汇报了项目推进过程中存在的问题与解决思路,如入组病例困难,各分中心反馈的入选标准中颈动脉超声检测问题,如何预处理转录组和基因组血液标本,对于这些问题,陆峰教授结合实际操作经验进行了详细的解答并给出了相应的解决思路。在本次报告中,针对前期牵头单位和各分中心前期受试者筛选工作反馈的

问题,项目入选流程也做了相应的更新。

报告结束后,参会人员于陆峰教授的报告表示高度认可,来自各分中心的研究者、课题秘书、超声医生积极发言,就入选流程,颈动脉超声、动态心电图、抽血等检测方法流程,受试者随访管理,经费管理,人员培训等问题展开了积极的讨论,并提出了切实可行的解决方案。

会议最后,市场部医学事务部长李定祥博士代表公司对参会的专家老师们表示感谢,表示会对今天会议的内容进行总结,公司相关部门及各地协调人员会尽全力配合项目组及各分中心做好相关工作。

公司一直秉承“景峰医药,不仅仅提供优质产品……”的价值主张,得到了专家、医院以及患者对企业和产品的认可。未来,我们也将继续奋斗,登峰揽景!

市场部

贵州景诚召开景峰学院第一期毕业学员返岗座谈会

2020年6月28日,贵州景诚召开了景峰学院第一期培训毕业的景诚学员返岗座谈会。第一期11名景诚学员对为期三个月的学习情况进行了总结汇报,景诚总经理郁华军和各部长勉励学员返岗后,把所学知识转化项目落地,学以致用,为景峰的发展作贡献。

3月底,景诚选派了11名药理学相关专业的员工参加景峰学院第一期培训。在为期三个月的培训里,开学时的军训使大家步调一致,两天总50公里的野外毅行让来自不同子公司的38名同学互帮互助,团结友爱。学员们学习了多门课程,学习到新的技术专业知识,学员们受益匪浅,开阔了视野,无论从言行、表达、写作、技术理论等各方面都有明显的提高,为在今后的工作岗位上更好的交流、操作、团队协作奠定良好的基础。学员们经过刻苦学习和严厉考核,都取得了优

异的的成绩,其中,景诚人力行政部杜凤仙以第一名成绩获得卓越学员称号,技术部宋丹以第二名成绩获得优秀学员称号。

贵州景诚非常重视景峰学院的建设和学员们的培养成长,学员们毕业返岗第一天即召开了座谈会。在此前学员学习期间,景诚总经理郁华军和各部长曾多次到景峰学院看望参加培训的景诚所有学员,带去了相关学习书籍,询问学员们学习的阶段成效,鼓励景诚学员不负使命,珍惜时光,刻苦钻研,奋发有为,最终以优异成绩学成归来,努力成长为奋斗者,在各岗位上发挥中坚作用。

郁总和几位部长在座谈会发言,对学员们努力钻研取得的优异成绩给予肯定,强调学员返岗后把所学知识转化为项目落地,要与部门领导同事们积极沟通,对工作项目改进善于思考,查漏补缺,学以致用,并设计优

良方案落地实施。11名一期景诚学员就三个月的学习情况做了汇报和经验分享,同时对第二期学员的学习提出建议:上课要带着与自身实际工作相关的问题去思考,达到学以致用效果,笔记总结要及时,主动融入班级,与其他子公司学员建立良好关系。

座谈会上,每一名景诚学员都谈了自身的感受,纷纷表达了对集团的感恩之心,景峰医药在疫情影响艰难的大环境下,投入成本和精力开办景峰学院,开创平台给员工们创造条件茁壮成长,衷心感谢我们的景峰医药集团!

回顾6月23日景峰学院第一期学员毕业典礼,光阴似箭,岁月如梭,时间总是那么的快,短短三个月的时间在不经意间偷溜走,让我们学员都十分珍惜在景峰学院的每一天。没有阳光,就没有日子的温暖;没有雨

露,就没有五谷丰登;没有水源,就没有生命;没有景峰,就没有景峰学院。在毕业典礼上首先由主持人进行宣讲本次学院的评分标准及本届毕业学员名单,没有规矩不成方圆,经过严厉的考核,从开始到结尾共计38位学员都已取得优异的成绩,并顺利毕业。俗话说活到老,学到老。只有不断的学习才能超越自己,走出舒适圈。毕业典礼随着毕业生的视频回放,缓缓进行着,视频由本届学生学习制作,回顾了这三个月一路走来的生活,印证了同学们的精彩瞬间,点点滴滴,历历在目。师者,传道授业解惑也,之所以能取得优异的成绩,离不开我们各位老师的谆谆教诲。各位同学之间的互帮互助,团队协作。最后,景峰学院第一期毕业典礼取得圆满成功,在未来的

人生道路中我们将永葆良好心态,勇于拼搏,不畏失败,努力实现人生的梦想。毕业并不是正在